

SIP-FEPOL obté una sentència favorable que anul·la la imposició de serveis extraordinaris durant el Carnaval de Calafell 2025

SIP-FEPOL ha aconseguit una nova victòria judicial en defensa dels drets laborals i professionals de la Policia Local de Calafell. El Jutjat Contenciós Administratiu ha dictat una sentència plenament estimatòria que anul·la el decret municipal mitjançant el qual l'Ajuntament de Calafell va ordenar la mobilització immediata d'agents i comandaments per prestar serveis extraordinaris durant les festes del Carnaval "Xurigué" de 2025.

La resolució judicial constitueix un important aval al principi que l'Administració ha d'actuar sempre amb ple sotmetiment a la legalitat, fins i tot quan invoca necessitats organitzatives o raons de seguretat pública.

La sentència reconeix que l'Administració disposa de facultats per adoptar mesures organitzatives destinades a garantir la prestació dels serveis públics. Tanmateix, conclou que en aquest cas no van quedar acreditats els requisits legals necessaris per imposar de manera obligatòria la realització de serveis extraordinaris.

En concret, el jutjat destaca que l'Ajuntament no va acreditar haver intentat prèviament la cobertura voluntària d'aquests serveis, malgrat que l'acord regulador vigent estableix expressament que els serveis extraordinaris tenen caràcter voluntari amb caràcter general.

A més, la resolució posa de manifest que tampoc es va justificar adequadament la presumpta imprevisibilitat de les necessitats de seguretat pública al·legades pel consistori. El jutjat recorda que es tractava d'un esdeveniment anual perfectament previsible, amb una assistència estimada similar a la registrada en edicions anteriors. Segons la sentència, la manca d'efectius respondria més aviat a una deficient planificació dels recursos disponibles, o almenys no s'ha acreditat cap circumstància sobrevinguda que legitimés jurídicament la mesura adoptada.

Igualment, el jutjat censura que el decret acordés la incorporació generalitzada de tots els agents que es trobaven de vacances, de permís per assumptes propis o en descans setmanal. La resolució recorda que el mateix acord de condicions de treball preveu que aquestes mesures només poden adoptar-se com a últim recurs i d'acord amb criteris objectius de rotació, proporcionalitat i justificació específica.

Per a SIP-FEPOL, aquesta sentència representa una victòria especialment rellevant perquè reafirma que els drets laborals i professionals dels policies locals no poden quedar subordinats a decisions unilaterals insuficientment motivades. Al mateix temps, reforça la tasca de vigilància jurídica que el sindicat desenvolupa per garantir el respecte als drets de les plantilles policials i prevenir possibles abusos en l'organització del servei.

Des de SIP-FEPOL valorem molt positivament aquesta resolució judicial, que confirma la solidesa dels arguments defensats en el recurs presentat i recorda que qualsevol mesura excepcional que afecti les condicions de treball dels membres de la Policia Local ha de respectar escrupolosament tant la normativa vigent com els acords laborals en vigor.

SIP-FEPOL continuarà treballant per defensar els drets dels professionals de la seguretat pública i per garantir que les administracions actuïn sempre dins del marc legal establert.

SIP FEPOL

UNITAT, SERVEI. RESPECTE